

社外の人事として労働問題から会社を守り、平和な職場を築く！

労働問題企業防衛顧問

365日

このようなお悩みをお持ちの経営者様へ



- ✓ 面倒な労働問題に大切な時間を奪われたくない
- ✓ 労働問題が起きているがどうすればいいのかわからない
- ✓ 表面化していない労働問題を未然に防いでおきたい

こんな会社は労働問題発生リスクが潜んでいます！

- ✓ 業績が安定して良い会社
- ✓ 知人採用から一般採用を始めた会社
- ✓ 営業面は強いが、管理面が無防備な会社
- ✓ ルールが定まっていない会社
- ✓ 管理職が機能していない会社



労働問題は、起きてない時こそ**予防策**を！
 どんなに労働問題の解決に**金銭、時間、労力**をかけても1円の利益にもなりません！
 本サービスは、人事部長がいない、雇えない企業のための**安心提供サービス**です！

労働問題は、大切な時間、お金、労力、全てを奪っていきます。対応していく中で多大な精神的ストレスも出てきます。問題社員の脅威から大切な会社を守るには、問題が起きていない『今』にその予防策を立てることが重要です。

労働問題の脅威から365日、会社を守る！

3つの対応

労働問題**予防**



労働問題**対応**



労働問題**解決**

3つの安心

安心1. 問題発生リスクを低減させる労働問題予防

当事務所は、1,000件を超える労働問題に対応してきた知見と実績から、労働問題が起きそうな『リスク』を事前に察知します。労働問題を起こしそうな社員、労働問題が起きそうな職場環境にいち早く気づき、対処することができれば労働問題は未然に防げます。

安心2. 白黒つけられないグレーゾーンの労働問題対応

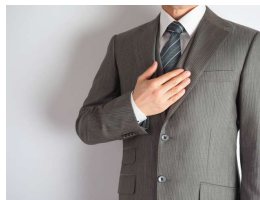
何が正しくて、何が悪いのか、白黒ははっきりつけられないグレーゾーンが多いのが労働問題です。机上の空論ではなく、会社の実情に即した的確なアドバイスをを行い、経営者と二人三脚で労働問題を解決します。

安心3. 会社が不利にならない労働問題解決

起きてしまった労働問題を“解決して終わり。”ではなく、今後起きないように予防に繋がる解決へ導きます。労働問題の専門家と一緒に対応することで、法律知識ゼロでも対処法がわかるようになります。

得られる効果 (人事専門職、管理職を雇うよりリーズナブル！)

- 煩わしい労働問題に悩まされることなく**事業に専念**できます。
- 問題社員がいないことで職場における**生産性**が向上します。
- 労務ゴロの**入社リスクを低減**させることができます。
- **労働問題の発生率を低減**させることができます。
- 労働問題の対応でかかる**無駄なコスト**の出費を防ぐことができます。
- 問題社員の悪影響による**他の社員の離職を防ぐ**ことができます。
- 労働問題を起こすような**問題社員が会社からいなくなります**。
- 問題が起きないことで経営者、管理職、人事担当者の**精神的ストレス**がなくなります。



意外なところに潜んでいる！『労働問題』発生危険度診断 ※診断結果と解説は裏面参照

当てはまる事項の にチェックをつけて下さい。

①	<input type="checkbox"/> 周囲に悪影響を与える厄介な社員がいる
②	<input type="checkbox"/> 厄介な社員がいるが関わりたくないので放置している
③	<input type="checkbox"/> 権利意識が強い社員がいる
④	<input type="checkbox"/> 社員が少ないから就業規則は作っていない
⑤	<input type="checkbox"/> 就業規則はあるが何年も見直しはしていない
⑥	<input type="checkbox"/> 就業規則は雛形を使っているが内容はよく分からない
⑦	<input type="checkbox"/> 高い給料を払えば社員のモチベーションは高くなるはずだ
⑧	<input type="checkbox"/> 言うことを聞かない社員は社長がきつくなればなんとかなる
⑨	<input type="checkbox"/> 社員を信じているので細かいルールも書面も必要ない
⑩	<input type="checkbox"/> 労働法には興味はないし、知らなくてもなんとかなる
⑪	<input type="checkbox"/> 社員を大事にしているが社員に優しい風土である
⑫	<input type="checkbox"/> 社員に厳しく労働環境は良いとは言えない
⑬	<input type="checkbox"/> 社長と社員の間に壁がある



当事務所が選ばれる理由

当事務所の顧問先の企業様はほとんど問題が起きません。現在は労働問題の相談は紹介かHPからの問い合わせのみです。以下の7点は、お客様から言われたことと実績になります。

1. 経営者側の労働問題対応専門である。
2. 顧問先の企業は労働問題の発生率が低くなる。
3. 労働組合対応、個別労使紛争のあっせん等の高度な問題対応が可能
4. 最初から介入した案件で裁判判決になったことはない。
5. 法律論ではなく、企業側の意を汲んだ現実的な対応してくれる。
6. 労働問題の専門家として書籍を出版している。
7. 雑誌、テレビなどのメディアでコメントするなど第三者から客観的に評価されている。



お客様の声

弊社が支援させて頂いている企業様は**労働問題がほとんど起きなくなりました**。起きたとしても適切な初期対応を講じるので大きな問題になる前に解決をすることができました。



■ 特許事務所 副所長 C様

ローパフォーマーで業務に支障をきたしたり、他の社員を先導して悪影響を及ぼしている社員に頭を悩ませていましたが、トラブルなく自ら退職してもらうことになりました。長引くことを想定していましたが、思ったより早く解決することができて良かったです。初めてのことであったので不安で精神的にもとても疲れましたが、適切なアドバイスと励ましのおかげで乗り切ることができました。机上の理論や法律論でなく、現実的な人事の要諦を教えてもらったことも助かりました。



■ 物流業 社長 A様

社内に問題社員が数人いて長年頭を悩ませてきました。法律の知識がない私でも分かるように具体的な解決策をアドバイス頂き、解決の方向性が見えたので目の前が明るくなりました。途中でユニオンの団体交渉や労基署からの是正勧告があったりと大変な時期がありましたが、矢面に立って対応していただいたのでとても安心しましたし心強かったです。お陰様で問題社員はいなくなり、社内に平和がやってきました。安心して経営していけます。

プロフィール

日本労働教育総合研究所 所長 特定社会保険労務士 野崎大輔

中小企業の労働問題の予防と解決を専門とし、労働問題や問題社員に悩まされている企業の健全化を行っている。中小企業の経営者からの労働問題の相談、問題社員対応、労働組合との団体交渉、労働基準監督署との折衝、個別労働紛争におけるあっせん対応まで難易度の高いケースも対応し、ほぼ100%の確率で依頼者の満足いく結果で問題解決を行っている。「労働問題は人の感情と人間関係の破綻によって起きる」ということに注目し、法律や規程だけでなく、人の心理面のアプローチを含めた紛争予防コンサルティングを行うことにより顧問先の企業では労働問題の発生率は0%に近く、大きな問題は起きなくなる。メディアの取材も多く、専門誌で労働問題についての連載記事も執筆している。書籍に『悪い社労士と白い心』が教える 問題社員50の対処術(小学館集英社プロダクション)『ハラハラ社員が会社を潰す』(講談社)がある。

■ 著書

『悪い社労士と白い心』が教える 問題社員50の対処術(小学館集英社プロダクション)

『ハラハラ社員が会社を潰す』(講談社+α 新書)



『労働問題』発生危険度診断結果&解説

①	周囲に悪影響を与える厄介な社員がいる ▶このような社員がいると感化される社員が出てきてトラブルが増える確率が高くなります。
②	厄介な社員がいるが関わりたくないの放置している ▶放置すると問題が悪化もしくは①のように周囲に悪影響を及ぼします。
③	権利意識が強い社員がいる ▶ローパーフォーマーで義務を果たさず権利を主張する社員はトラブルメーカーになりやすいです。
④	社員が少ないから就業規則は作っていない ▶労働問題は社員数に関係なく発生する時代です。
⑤	就業規則はあるが何年も見直しはしていない ▶時代に即していない内容の可能性が高く、いざという時に役に立たない可能性があります。
⑥	就業規則は雛形を使っているが内容はよく分からない ▶実は会社にとって不利なことが記載されている可能性があります。
⑦	高い給料を払えば社員のモチベーションは高くなるはずだ ▶人はお金だけで動機づけはできず、他の要因をしっかりと整備する必要があります。
⑧	言うことを聞かない社員は社長がきつくなればなんとかなる ▶逆に「パワハラだ！」と言われて別の問題が発生する可能性があります。
⑨	社員を信じているので細かいルールも書面も必要ない ▶性善説が通用しない社員もいますし、問題が起きた時に何も無いのは致命的です。
⑩	労働法には興味はないし、知らなくてもなんとかなる ▶権利意識の強い社員は密かに調べていて知識があるので無知は命とりです。
⑪	社員を大事にしている社員に優しい風土である ▶このような会社でも規律がしっかりしていない場合は問題社員が発生するリスクがあります。
⑫	社員に厳しく労働環境は良いとは言えない ▶労働環境が悪いと不平不満が出やすく、改善をしていかないといずれ問題が発生するリスクが高いです。
⑬	社長と社員の間に壁がある、関係性は良くはない ▶関係性の程度、良し悪しで問題発生リスクは変わります。

会社状況	該当数	発生危険度
ブラック	10個以上	労働問題がいつ勃発してもおかしくない状態です。一刻も早く、専門家に相談しましょう。
グレー	2~9個	まだ労働問題が表面化してなくても、火種はくすぶっている状態です。症状が軽いうちに早めに対策を打つことをおすすめします。
ホワイト	0~2個	素晴らしいです！定期的に見直しを行い、専門家にチェックしてもらったと安心です。



価格表

プラン	費用	電話	メール	対面	サービス内容
係長	30,000円~/月	○	○	—	1~5のメニュー 6~9はスポット対応
課長	50,000円~/月	○	○	○	1~10全てのメニュー

主 課 任 長 労働問題企業防衛顧問の内容

- 1. 日常業務における労務管理の相談(メール、電話)
- 2. 問題社員を採らないための採用の進め方とチェックポイント
- 3. 問題社員の注意指導法
- 4. リスク予防型人事労務書式の活用法
- 5. 労務トラブル対応 ※ 発生時に随時対応
 - 6. イグジットマネジメント(問題社員の解雇・退職勧奨)
 - 7. 労働問題が発生しない会社の人事施策の考え方
 - 8. リスク予防型就業規則の作成
 - 9. 外部機関の紛争解決対応(労基署対応、ユニオンとの団体交渉、個別労働紛争のあっせん)
 - 10. 対面相談(3時間/月)

当事務所は労働問題の予防策として注意点や問題発生時に取るべき行動をお伝えしております。

予め知っていれば防げることが多く、初動を間違えると問題が悪化してしまうからです。

- ※1 係長プランは契約開始から2ヶ月以内に労働問題の予防策として1から5についてコンサルティングを実施するため初期費用として30万円頂戴しております。課長プランは15万円となります。
- ※2 課長プランの対面相談時間は3時間/月となります。超過した場合は1時間につき10,000円となります。
- ※3 係長プランは対面相談時間は1時間につき15,000円となります。
- ※4 スポット対応業務の報酬額は主任プランは定価の20%引きとさせていただきます。

日本労働教育総合研究所
 所長 特定社会保険労務士 野崎大輔
 〒220-0041 神奈川県横浜市西区戸部本町51-15 ウィルテラス横浜サウス316